

## ملحق رقم (١٧) أهم معايير الجودة في أداء الأستاذ الجامعي

مقدمة:

تشير بعض مراجع الجودة في الأداء الأكاديمي إلى جملة من المعايير التي يمكن أن يقاس بها الأداء الجيد للأستاذ الجامعي، وبما أن معظم خبراء الجودة يتفقون على مراعاة خصوصية المؤسسات الأكاديمية وتقاليدها وارتها الثقافي فإن إدارة الجودة بجامعة إفريقيا تقدم في ذلك ما يمكن أن يراعي خصوصية هذه المؤسسة ويتضمن ارتها الثقافي وتقاليدها الأكاديمية، مترسمة خطى الرعيل الأول الذي قاد هذه المؤسسة منذ أن كانت مركزاً إسلامياً في منتصف سبعينيات القرن الماضي.

**معايير الرؤية والرسالة:**

**أ) معيار الرؤية الرئيس:**

إدراك الرؤية واستيعابها واستحضارها واستهداف تحقيقها بصورة دائمة.

**مؤشرات الأساسية:**

✓ إسلامية التوجه. ✓ إنسانية التفكير. ✓ خيرية الأقوال / الأفعال.

**ب) معيار الرسالة الرئيس:**

الإيمان برسالة الجامعة، والانفعال بها، وتبنيها، وتحمل مسؤوليتها، والتبشير بها والزود عنها.

**مؤشرات الأساسية:**

✓ الرعاية التربوية. ✓ الدعوة والإصلاحية. ✓ الانتماء والتجرد  
✓ تكران الذات ✓ التفاني ✓ دوام العطاء

هذه المعايير والمؤشرات تتخذ أصولاً لكل القيم التي ينطلق منها ويحتكم إليها عمل أستاذ جامعة إفريقيا العالمية في كافة المعايير التالية:

- (١) التأهيل العلمي والتدريب.
- (٢) الخبرة في التدريس الفعال (المهنية العالية).
- (٣) العبء التدريسي: (بكالوريوس، دراسات عليا).
- (٤) الإنتاج العلمي، ويشمل:
  - أ- الكتاب الدراسي إعداداً أو ترجمة.
  - ب- البحوث العلمية.
  - ج- الأوراق المنشورة.
- (٥) النشاط العلمي، ويشمل:
  - أ- المؤتمرات، والندوات، وورش العمل.
  - ب- اللقاءات والزيارات العلمية.
  - ج- المشاركات العلمية.

- ٦) المشاركات في التقييم ، وتشمل :
- أ- تقييم النشر في الدوريات .  
ب- تقييم أعمال الترقيات .  
ج- تقييم الامتحانات والبحوث والرسائل العلمية .
- ٧) الإشراف العلمي ، ويشمل :
- أ- الإشراف على الرسائل العلمية .  
ب- الإشراف على البحوث .  
ج- الإشراف على عمل الفريق .
- ٨) العمل الإداري الأكاديمي ، ويشمل :
- أ- اللجان ، والهيئات ، والمجالس .  
ب- الأعمال الإدارية بالوحدات .  
ج- خدمة الجامعة والارتقاء بها .
- ٩) الاشتراكات العلمية ، وتشمل :
- أ- الجمعيات ، والروابط العلمية والثقافية .  
ب- المجالات والدوريات المتخصصة .  
ج- مواقع الشبكة المتخصصة .
- ١٠) السمعة العلمية ، وتشمل :
- أ- الشهادات ، والأوسمة ، والأنواط .  
ب- البراءات العلمية .  
ج- الصفحات على الإنترنت .
- ١١) العمل الاجتماعي والعام ، ويشمل :
- أ- الخدمات الاجتماعية .  
ب- البرامج الإذاعية والثقافية .  
ج- الاتحادات والروابط والجمعيات .
- ١٢) المعاملة والأخلاق والسلوك (*soft skill*) ، وتشمل :
- أ- حسن المعاملة ولين الجانب .  
ب- القبول لدى الرؤساء ، والمرؤوسين ، والطلاب .  
ج- التعاون وتحمل الأعباء .  
د- التنافس في الخير .

تحدد كل المراجع فترة زمنية لتقييم أداء الأستاذ تتراوح بين سنتين وخمسة سنوات.

المصادر :

- ١- مزيد زين العابدين : المنهج العلمي لتطبيق إدارة الجودة في المؤسسات العربية .  
٢- خالد بن سعد بن عبدالعزيز: إدارة الجودة الشاملة .  
٣- أشرف السعيد أحمد : الجودة الشاملة والمؤشرات في التعليم العالي .  
4- Diana Green: International Development in Assuring Quality in higher Education .

\*\* والله ولي التوفيق والقادر عليه \*\*